

Nucleo di Valutazione COMUNE DI ARITZO

Al Sindaco

Ai Responsabili incaricati di EQ

Verbale n. 2/2025

Nel giorno 3 marzo 2025, presso la Sede dell'Ente, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. Definizione obiettivi di Performance 2025;

COMPONENTI	
Segretario Comunale	Presidente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 169 TUEL secondo cui *“il piano dettagliato degli obiettivie il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”*.

Visto il D.lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l'All. n. 4/1 al D.lgs. 118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che introduce il nuovo documento denominato “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali anche il Piano delle Performance;

Visto il DM N. 132 del 30 giugno 2022 Regolamento recante definizione dei contenuti del PIAO;

Visto l'art. 80 comma 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. 16.11.2022;

Tenuto conto che l'Ente ha approvato il DUP 2025/2027 con Del. CC n. 22 del 30 luglio 2024 e il Bilancio di Previsione 2025/2027 con Del. CC n. 42 del 20 dicembre 2024;

Viste le proposte di obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2025 da declinare nel PIAO 2025-2027;

Tenuto conto che la nota del Ministro Zangrillo del 25 gennaio 2024 definisce nel 28 febbraio il termine ultimo per l'assegnazione degli obiettivi di performance, si invita il rispetto della tempistica indicata per l'assegnazione degli obiettivi.

Preso atto che è stato assegnato a ciascun Responsabile titolare di EQ, responsabile dei pagamenti delle fatture commerciali, un obiettivo specifico che misura il rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, e ribadito dalla circolare N. 1 del 03.01.2024 della RGS e che tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore/collegio dei revisori sul rispetto o meno dei tempi di pagamento previsti, sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64”

Preso atto della recente direttiva del Ministro Zangrillo del 14.1.2025 su *“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”* in cui è indicato che “La promozione della formazione costituisce, quindi, uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative”

DISPONE

Di prendere atto delle proposte di obiettivi di performance 2025, perfezionate in data odierna, e allegate al presente verbale per l'inserimento nel PIAO e per la successiva approvazione.

Di richiedere ai Responsabili incaricati di EQ di compilare e trasmettere al Nucleo, entro una settimana dalla data odierna, le schede di Programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione dell'Ente, corredate della descrizione degli obiettivi che si intendono perseguire e degli indicatori di misurazione individuati ai fini della valutazione dei risultati attesi.

Di richiedere al personale incaricato di EQ, inoltre, l'assegnazione degli obiettivi di performance al personale del settore, mediante consegna delle apposite schede, entro una settimana dalla conclusione dell'iter di approvazione del Piao 2025-2027.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Graziella Mellino